



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 151]

नई दिल्ली, सोमवार, मार्च 16, 2009/फाल्गुन 25, 1930

No. 151]

NEW DELHI, MONDAY, MARCH 16, 2009/PHALGUNA 25, 1930

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2009

सा.का.नि. 170(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि एवं सहकारिता विभाग), समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 1990 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थानों के लिए समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान (कृषि एवं सहकारिता विभाग), समूह "क" और समूह "ख" (राजपत्रित) पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक	6*(2009) का कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिबीय	12000-375-16500 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
75% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है 25% प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है	<p>प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर जिन्होंने 10000—15200 रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्तियां (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा कृषि विश्वविद्यालयों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा परिषदों अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा स्वशासी निकायों और सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p>

(12)

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000—15200 रु. या समतुल्य के वेतनमान से नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समतुल्य से कृषि या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री; और
(ii) ट्रैक्टर सहित कृषि उपकरणों और मशीनों के प्रचालन या मरम्मत या रख रखाव या डिजाइन विकास, उत्पादन, प्रशिक्षण और परीक्षण के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) साधारण तथा चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र की प्रप्ति के अंतिम दिन 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित होंगे :—

1. अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का एक सदस्य —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, प्रभारी यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी —सदस्य
प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग
3. संयुक्त सचिव, यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग, —सदस्य
कृषि एवं सहकारिता विभाग

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ कृषि इंजीनियर (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	11* (2009) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	10000—325—	चयन	नहीं		लागू नहीं होता
		15200 रु.				

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

(12)

75% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसमें अल्पकालिक सविदा भी है

प्रोन्नति : ऐसे टेस्ट इंजीनियर जिन्होंने 8000—13500 रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और ऐसे कृषि इंजीनियर जिन्होंने 6500—10500 रु. के वेतनमान की उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(11)

25% प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है।

(12)

टिप्पण : 1. प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची सम्बन्धित श्रेणी या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक सेवा के पूरा करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जायेगी।

टिप्पण : 2. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र या सार्वजनिक क्षेत्र के उपकरणों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों अथवा परिषदों अथवा अर्द्ध सरकारी अथवा स्वशासी निकायों और सांविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000—13500 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500—10500 रु. या समतुल्य के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि या यांत्रिकी इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) ट्रैक्टर कृषि मशीनरी और संबद्ध उपकरणों के प्रचालन और रख रखाव में पांच वर्ष का अनुभव अध्यापन सहित, यदि कोई हो, अथवा फार्म मशीनरी तथा उपकरणों के परीक्षण अथवा विकास में पर्यवेक्षी स्तर पर पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : कृषि इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर डिग्री।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया तथा चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति के अंतिम दिन 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित होंगे :

1. अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग का एक सदस्य —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, प्रभारी यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग, कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग, —सदस्य कृषि एवं सहकारिता विभाग

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कृषि इंजीनियर	13* (2009) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (अनुसूचित)	6500-200-10500 रु.	चयन नहीं		30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई है।)

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समतुल्य से यांत्रिकी या कृषि में इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>(ii) कृषि मशीनरी के परीक्षण या विकास में दो वर्ष का अनुभव या ट्रैक्टर और कृषि उपकरणों या मशीनरी के प्रचालन या रखरखाव में अध्यापन सहित अनुभव या प्रशिक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ; या</p> <p>यांत्रिक वर्कशॉप के उत्पादन या संरचना या रखरखाव में दो वर्ष का अनुभव;</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं</p>	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p>

(11)	(12)
<p>66.67% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p> <p>33.33% सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने 5500—9000 रु. के वर्तमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जौ भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे</p>

(12)

कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. के वेतनमान या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो, और

(ख) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित हैं :—

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) कृषि एवं सहकारिता विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप-सचिव (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) कृषि एवं सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. अपर आयुक्त (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) कृषि एवं सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 4. संबंधित संस्थान के निदेशक | —सदस्य |

(14)

किसी अधिकारी को सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. प्रशासनिक अधिकारी	3* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

66.67% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
33.33% प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(12)

प्रोन्नति :—5500—9000 रु. के वेतनमान में ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने

(12)

(12)

अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा महसूस की पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—

- (क) (i) जो मूल काढा या विभाग में निम्नलिखित आधार पर समुचित धारण किए हुए हैं ; अथवा
(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य की डिग्री, और
(ii) प्रतिष्ठित सरकारी कार्यालय या सर्वजनिक निकाय या व्यवसायिक संगठन में प्रबन्धी हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापना कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि आधारितया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति के अन्तिम दिन 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) में सम्मिलित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) कृषि एवं सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
3. अपर आयुक्त (यंत्रीकरण और प्रौद्योगिकी प्रभाग) कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य
4. संबंधित संस्थान के निदेशक —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

(7)

5. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
- 17*(2008) कार्यभार सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय
- साधारण केन्द्रीय 5500-175- चयन लागू नहीं होता
- सेवा समूह 'ख' 9000 रु.

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : भारत में उम्मीदवारों के आयु की निर्धारण की निर्णायक तिथि आवेदनों के प्राप्ति की समाप्ति तिथि होगी। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, मिजोरम, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल और स्पीति जिले और पांगी उप प्रभाग, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए समाप्ति तिथि निर्धारित नहीं।

(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समतुल्य से यात्रिकी या कृषि इंजीनियरिंग में डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	<p>सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और प्रोन्नत किए जाने व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(11)	(12)	
<p>33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा</p> <p>66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती</p>	<p>प्रोन्नति :—ऐसे तकनीकी सहायक जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान की उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5000-8000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के बाद 6 वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (8) के अधीन सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र की प्राप्ति के अन्तिम दिन 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
(13)	(14)	
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) में सम्मिलित हैं :</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक कृषि मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान अवर सचिव (यंत्रीकरण एवं प्रौद्योगिकी) कृषि एवं सहकारिता विभाग प्रशासनिक अधिकारी, कृषि मशीनरी प्रशिक्षण एवं परीक्षण संस्थान प्रभाग प्रमुख 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

NOTIFICATION

New Delhi, the 13th March, 2009

G.S.R. 170(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Cooperation) Group 'A' and Group 'B' (Gazetted) Posts Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and 'B' Gazetted posts for the Farm Machinery Training and Testing Institutes, under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farm Machinery Training and Testing Institute (Department of Agriculture and Cooperation), Group 'A' and Group 'B' Gazetted Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage, with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director	6*(2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	No	Not applicable

98767/09-2

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)	
75 % promotion failing which by deputation including short term contract. 25% deputation including short term contract.	<p>Promotion : Senior Agricultural Engineer in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short Term Contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Institutes or Councils or Semi-Government or Autonomous bodies and Statutory Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs.1 0000—15200 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Post graduate degree in Agricultural Engineering or Mechanical Engineering of a recognized University or Institute or equivalent; and (ii) ten years' experience in the field of operation or repair or maintenance or design development, production, training and testing of agricultural equipments and machines, including tractors.</p> <p>Note.—The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted
in making recruitment

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of:— <ol style="list-style-type: none"> Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman Additional Secretary, in-charge of mechanisation and Technology Division, Department of Agriculture and Cooperation —Member Joint Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation —Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on Deputation (including short term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Agricultural Engineer	11* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services; Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-15200	Selection	No	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(11)	(12)
75 % promotion failing which by deputation including short term contract. 25% deputation including short term contract.	<p>Promotion : Test Engineers in the pay scale of Rs. 8000—13500 with five years regular Service in the grade, and Agricultural Engineer in the pay scale of Rs. 6500—10500 with eight years regular service in the grade. Note 1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Institutes or Councils or Semi-Governments or Autonomous Bodies and Statutory Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent cadre or department; or</p>

(12)

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

Essential :

(i) Degree in Agricultural or Mechanical Engineering from a recognised University or Institute or equivalent; and (ii) Five years' experience in operation and maintenance of Tractors, Agricultural Machinery and Allied Equipments including teaching experience, if any or Five years experience in a supervisory capacity in testing or development of Farm Machinery and Implements.

Desirable :

Post Graduate Degree in Agricultural Engineering.

Note.—The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) consisting of:—**

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary, in-charge of (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation —Member
3. Joint Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Director of Deputy Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation —Member.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Agricultural Engineer	13* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	No	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,

(7)

Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Essential :

(i) Degree in Mechanical or Agricultural Engineering from a recognised University or Institute or equivalent.

(ii) Two years' experience in Testing or development of Agricultural Machinery;

or

Two years' experience of teaching or as a trainer, including experience in operation or maintenance of tractors and agricultural implements or machinery;

or

Two years' experience in production or fabrication or maintenance of mechanical workshop.

Note 1.—Qualification is relaxable for reasons to be recorded at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Age : No

Educational qualifications : No

Two years for direct recruits.

(11)

(12)

66.67 % promotion failing which by deputation
33.33% by direct recruitment.

Promotion :

Senior Technical Assistant in the pay scale of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade.

Note.—Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(12)

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note.—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion..

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily, not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation should not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) consisting of :—**

1. Joint Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation
2. Director or Deputy Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation.
3. Additional Commissioner (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation.
4. Director of the Institute concerned

—Chairman

—Member

—Member

—Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Administrative Officer	3* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

66.67% promotion failing which by deputation
33.33% deputation

Promotion :

Office Superintendent in the scale of pay of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)

Deputation:

Officers under the Central Government—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) degree of a recognised University or equivalent; and

(ii) two years experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or Public Body or a Commercial Organisation of repute.

Note.—The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation should not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) consisting of—

1. Joint Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation. —Chairman
2. Director or Deputy Secretary (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation. —Member
3. Additional Commissioner (Mechanisation and Technology Division) Department of Agriculture and Cooperation. —Member
4. Director of the Institute concerned —Member

(14)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Senior Technical Assistant	17* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
						<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,</p>

(7)

Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

(8)

(9)

(10)

Essential :

Degree in Mechanical or Agricultural Engineering from a recognised University or Institute or equivalent.

No

Two years for direct recruits and promotees

Note 1 : The qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(11)

(12)

33.33 % promotion failing which by deputation
66.67 % by direct recruitment

Promotion :

Technical Assistant in the scale of pay Rs. 4500—7000 with six years regular service in the grade.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

(12)

Note.—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily, not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion) consisting of—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director, Farm Machinery Training and Testing Institute | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Mechanisation and Technology)
Department of Agriculture and Cooperation | —Member |
| 3. Administrative Officer, Farm Machinery Training and
Testing Institute | —Member |
| 4. Head of the Division | —Member |

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

[F. No. 13-3/98-M&T (Admn.)]

VEENA BHALLA, Under Secy.